

HINWEISE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Aus aktuellen Studien wissen wir, dass Praktika eines der wichtigsten Akquise-Instrumente sind.

Wir sind Ihrem Haus daher sehr dankbar, dass Sie entsprechende Praktika anbieten. Uns ist bewusst, dass dies vor allem die Ressourcen der Praktikumsanleitenden bindet und die Praktika von deren Engagement leben. Umso wichtiger ist es, die Anerkennung für den überobligatorischen Einsatz regelmäßig an Praktikumsanleitende heranzutragen.

Auch wenn Sie dies sicher bereits regelmäßig tun, haben wir dazu aus der Arbeit mit einem externen Träger im Vorhaben „Mehr Vielfalt in der Berliner Justiz“ einige Anregungen, die wir noch an Sie weitergeben möchten:

- Ihre Praktikumsanleitenden holen sich über Feedbackbögen das Feedback der Praktikant:innen ein. Sofern Sie diese auch sichten, können Sie auf positives Feedback direkt reagieren und dieses auch auf die Praktikumsanleitenden und Praktikumsbeauftragten transferieren.
- Gibt es in Ihrem Hause einen Newsletter oder eine Mitarbeitendenzeitschrift? Auch diese Formate eignen sich dafür, das Engagement der Praktikumsanleitenden zu würdigen und hervorzuheben. Vielleicht kann die Gelegenheit außerdem auch für die Akquise von weiteren Praktikumsanleitenden genutzt werden.