

Ablauf des Bewerbungsverfahren für die Laufbahngruppe 2 erstes Einstiegsamt

Rechtspflegeranwärter:innen

1. Schritt: Bewerbungsunterlagen online einreichen

Zunächst musst du online deine Bewerbung nebst allen geforderten Unterlagen bei uns einreichen. Den Link zum Bewerbungsportal findest du auf unserer Homepage: www.teamdergerechten.de

2. Schritt: Eignungstest

Nach Eingang deiner Bewerbung und Prüfung der formalen Zugangsvoraussetzungen erhältst du eine Einladung zu unserem computerbasierten Eignungstest. Informationen zum Test findest du hier: <https://assessment.aon.com/de-de/loesungen/was-ist-online-assessment>. Auch ein Übungsbereich steht dir zur Verfügung: <https://assessment.aon.com/de-de/vorbereitung-online-assessment>.

3. Schritt: Auswahlgespräch

Die Bewerber:innen mit den meisten Punkten aus dem Präsenzttest werden zu einem Vorstellungsgespräch geladen, in welchem wir dich besser kennenlernen möchten. Das Auswahlgespräch besteht aus einem Einzelgespräch und ggf. einer Gruppenaktivität mit anderen Bewerber:innen (z.B. Gruppendiskussion oder einem Rollenspiel).

4.Schritt: Eignungsfeststellung

Für die Ernennung zum:zur Beamt:in auf Widerruf müssen noch weitere Voraussetzungen erfüllt sein:

Im Bundeszentralregister dürfen keine Eintragungen enthalten sein, die der Einstellung entgegenstehen.

Es bedarf einer amtsärztlichen Überprüfung deiner gesundheitlichen Eignung. Die ausgewählten Bewerber:innen erhalten hierfür eine Einladung zu einem Termin für die Vorstellung bei dem:der Amtsärzt:in. Diese:r gibt eine Beurteilung deiner gesundheitlichen Eignung ab. Die Entscheidung über eine Zu- oder Absage treffen jedoch wir.

Sofern du bereits vorher im öffentlichen Dienst tätig warst, fordern wir ggf. deine Personalakte zur Einsicht an.

5. Schritt: Mitteilung des Ergebnisses

Wenn du alle Phasen des Auswahlverfahrens gemeistert hast, alle Anforderungen erfüllst und du uns aufgrund deiner Ergebnisse im Test und im Auswahlgespräch überzeugt hast, dann erhältst du von uns eine Einstellungszusage. Die weiteren Bewerber:innen erhalten eine schriftliche Absage.