

Ablauf des Bewerbungsverfahrens für die Laufbahngruppe 1 erstes Einstiegsamt

Justizwachtmeisteranwärter:innen

1. Schritt: Bewerbungsunterlagen online einreichen

Zunächst musst du online deine Bewerbung nebst allen geforderten Unterlagen bei uns einreichen. Den Link zum Bewerbungsportal findest du auf unserer Homepage:

www.teamdergerechten.de

2. Schritt: Eignungstest

Bei Vorliegen der Grundvoraussetzungen erhältst du eine Einladung zu unserem computerbasierten Eignungstest.

3. Schritt: Sporttest

Es erfolgt eine Überprüfung deiner körperlichen Leistungsfähigkeit in Form eines Sporttests. Der Test besteht u.a. aus einem Laufparcours mit Kraft-, Schnelligkeits-, Koordinations- und Beweglichkeitsübungen und dem Überwinden von Hindernissen sowie einem Pendellauf. Vor Absolvierung des Sporttests ist eine ärztliche Unbedenklichkeitsbescheinigung für die Teilnahme an einer körperlichen Leistung (Sporttest) vorzulegen. Eine nicht rechtzeitige Vorlage (spätestens am Tage des Sporttestes) führt zum Ausschluss vom weiteren Auswahlverfahren.

4. Schritt: Auswahlgespräch

Die Bewerber:innen, die den Eignungstest bestanden haben, werden zu einem Auswahlgespräch geladen, in welchem wir dich besser kennenlernen möchten. Das Auswahlgespräch besteht aus einem Einzelgespräch und ggf. einer Gruppenaktivität mit anderen Bewerber:innen (z.B. Gruppendiskussion oder Rollenspiel).

5. Schritt: Eignungsfeststellung

Für die Ernennung zur Beamt:in auf Widerruf müssen noch weitere Voraussetzungen erfüllt sein:

Im Bundeszentralregister dürfen keine Eintragungen enthalten sein, die der Einstellung entgegenstehen.

Es bedarf einer amtsärztlichen Überprüfung deiner gesundheitlichen Eignung. Die ausgewählten Bewerber:innen erhalten hierfür eine Einladung zu einem Termin für die

Vorstellung bei dem:der Amtsärzt:in. Diese:r gibt eine Beurteilung deiner gesundheitlichen Eignung ab. Die Entscheidung über eine Zu- oder Absage treffen jedoch wir.

Sofern du bereits vorher im öffentlichen Dienst tätig warst, fordern wir ggf. deine Personalakte zur Einsicht an.

6. Schritt: Mitteilung des Ergebnisses

Wenn du alle Phasen des Auswahlverfahrens gemeistert hast, alle Anforderungen erfüllst und du uns aufgrund deiner Ergebnisse im Test und im Auswahlgespräch überzeugt hast, dann erhältst du von uns eine Einstellungszusage. Die weiteren Bewerber:innen erhalten eine schriftliche Absage.